

A Gender Policy Framework for State Action Plans on Climate Change (SAPCCs)



জলবায়ু পরিবর্তন সংক্রান্ত রাজ্য কর্ম-পরিকল্পনার
জন্য একটি লিঙ্গভিত্তিক নীতি কাঠামো

A GENDER POLICY FRAMEWORK FOR STATE ACTION PLANS ON CLIMATE CHANGE (SAPCCS)

Policy Brief, 2012

© Alternative Futures

ALTERNATIVE FUTURES

Development Research and Communication Group

B-177, East of Kailash, New Delhi 110065

Website: www.alternativefutures.org.in; <http://gencap.org.in>

Email: afmailbox@gmail.com

Written by: Aditi Kapoor

Cover Photos: Alternative Futures

Supported by: Climate and Development Knowledge Network (www.cdkn.org)

This document is an output from a project funded by the UK Department for International Development (DFID) for the benefit of developing countries. However, the views expressed and information contained in it are not necessarily those of or endorsed by DFID, which can accept no responsibility for such views or information or for any reliance placed on them.

জলবায়ু পরিবর্তন সংক্রান্ত রাজ্য কর্ম-পরিকল্পনার জন্য একটি লিঙ্গভিত্তিক নীতি কাঠামো

নীতি-কর্মপত্র সংক্ষিপ্তসার, ২০১২

© অল্টারনেটিভ ফিউচারস

অল্টারনেটিভ ফিউচারস

ডেভেলপমেন্ট রিসার্চ এন্ড কমিউনিকেশন গ্রুপ

বি-১৭৭, ইস্ট অফ কৈলাস, নিউ দিল্লী - ১১০০৬৫

ওয়েবসাইট: Website: www.alternativefutures.org.in; <http://gencap.org.in>

ই-মেইল: afmailbox@gmail.com

লেখিকা : অদিতি কাপুর

প্রচ্ছদ ছবি : অল্টারনেটিভ ফিউচারস

Designed by Aspire Design

A Gender Policy Framework for State Action Plans on Climate Change (SAPCCs)

To deal with the impacts of climate change, all state governments and Union Territories in India have made, or are in the process of making, their State Action Plans on Climate Change (SAPCCs), based on India's National Action Plan on Climate Change (NAPCC). Mandated by the Ministry of Environment and Forests, several of these plans are available on the respective State government websites. While the NAPCC recognizes in principle that women are impacted first and worst by climate change, the gender dimension is yet to be addressed at all in the action plans. This policy brief highlights the gender dimensions of climate change in the context of SAPCCs. It suggests:

- an insight into gender differentiated impacts of climate change;
- why women need to be an integral part of all climate solutions;
- specific actions that different government and non-government agencies must take to ensure that women are able to adapt to climate change; and
- how women can contribute to the overall development of the country by contributing to climate change adaptation.

Introduction: Is climate change gender-neutral?

Gender and climate change are usually treated as two distinct areas of study though growing empirical studies and literature on gender and climate change adaptation show that gender differentials are critical to the success of adaptation interventions. This is because men and women play different roles in society and because power relations between men and women are unequal. While a large number of poor, rural women depend on climate-sensitive resources for survival and their livelihoods, they are also less likely to have the education, opportunities, authority, decision-making power and resources they need to adapt to climate change. The Fourth Assessment Report (2007) of the Inter-governmental Panel on Climate Change (IPCC) clearly states that women's vulnerability to climate change differs from men and climate change interventions that are not gender-responsive often result in deepening the existing gender divide.

Thus, a strong gender component is necessary for successful articulation and implementation of all the State Action Plans on Climate Change (SAPCCs).

The National Action Plan on Climate Change (NAPCC) flags this gender divide and says that 'the impacts of climate change could prove particularly severe for women. With climate

change, there would be increasing scarcity of water, reduction in yields of forest biomass, and increased risks to human health with children, women and the elderly in a household becoming the most vulnerable. With the possibility of decline in availability of foodgrains, the threat of malnutrition may also increase.

All these would add to deprivations that women already encounter and so in each of the adaptation programmes, special attention should be paid to the aspects of gender (NAPCC, pg. 12).¹ The table in **Annexure 1**, based on a recent study¹, shows the

gendered impact of climate change in four agro-climatic zones in India. The IPCC concludes that 'the role of gender in influencing adaptive capacity and adaptation is thus an important consideration for the development of interventions to enhance adaptive capacity and to facilitate adaptation' (Chapter 17, pgs 729-730).

Gender and climate change are usually treated as two distinct areas of study though growing empirical studies and literature on gender and climate change adaptation show that gender differentials are critical to the success of adaptation interventions.

1 Kapoor, Aditi (2011), Engendering the Climate for Change: Policies and Practices for Gender-just Adaptation, New Delhi: Alternative Futures, HBF and Christian Aid, pg 20. Available at: <http://alternativefutures.org.in/userfiles/Engendering%20the%20Climate%20for%20Change.pdf>

The Central government's guidelines for formulation of SAPCCs emphasizes the importance of climate change in meeting the Millennium Development Goals (MDGs). Addressing gender concerns is vital to realize India's national development priorities, including the MDGs. The table in **Annexure 2** shows why women matter when addressing climate change barriers to development.

Women as Key Stakeholders

Adaptation Plans of all SAPCCs² primarily focus on agriculture and allied services, water resources, forestry and on coping with natural disasters. Official records and statistics show that gender concerns are dominant in these areas.

A 1995 study by the National Commission for Women on women in agriculture revealed that women handle about 60% of agricultural operations like sowing of seeds, transportation of sapling, winnowing, storage of grain, etc. and also help men perform the other tasks. Women also spend up to 60% of their time in agriculture-related activities, according to a recent FAO working paper on the role of women in agriculture (March 2011). India's Mahila Kisan Sashaktikaran Pariyojana (MKSP) acknowledges that the climate-sensitive agriculture sector employs 80% of all economically active women. It says that 'almost all women in rural India can be considered as 'farmers' in some sense, working as agricultural labourers, unpaid workers in the family farm enterprises or combination of the two.' According to the 11th Five-year Plan, there is increasing feminization of the agriculture sector, including agriculture labour and in the number of women-headed households. About a fifth of the rural households are women-headed. The dominance of women workers is also seen in animal husbandry, collection of minor forest produce and about a quarter (24%) of all fisherfolk are women.

Women are also typically responsible for providing their homes with water, firewood, fodder, food and herbs - all of which are also sensitive to climate changes. The 11th Plan says that 'women and girls spend a great deal of time gathering

'almost all women in rural India can be considered as 'farmers' in some sense, working as agricultural labourers, unpaid workers in the family farm enterprises or combination of the two.'

fuel, adversely affecting their (health), productivity and education' About '92% of rural domestic energy still comes from 'unprocessed biofuels (firewood, crop waste, cattle dung), and 85% of rural cooking fuel is gathered from forests, village commons, and fields.'

Several studies² have shown that weather-related disasters affect women more than men, both in terms of number of deaths and post-recovery well-being. Women also shoulder a greater care-taking burden during the rehabilitation phase and men return to their productive roles faster than women.

A recent study³ gives empirical evidence, from four agro-climatic zones, to show how women are impacted more than men; and, where adaptation measures are undertaken, how they play a greater role than men in helping these succeed. The study shows how climate change is making matters worse for women because women are investing more time and labour to both cope with climate change impacts and in many of the adaptive interventions.

Thus, there is a need for **double mainstreaming** wherein all adaptation interventions are gender-responsive and all development programmes and schemes integrate adaptation and gender to ensure balanced and inclusive growth.

Thus, there is a need for double mainstreaming wherein all adaptation interventions are gender-responsive and all development programmes and schemes integrate adaptation and gender to ensure balanced and inclusive growth.

2 UNDP 2010, IPCC 2007, Oxfam 2005, IUCN (undated).

3 Kapoor, 2011, op cit

Framework to Incorporate Gender Concerns in SAPCCs

Overall Approach Promote women as drivers of change, building on women's agency for adaptation across all relevant State Departments	
Area of Intervention	Gender-responsive Components
Presentation of the State-level Climate Change Action Plans	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Incorporate gender-responsive language and analysis in the SAPCCs – incorporating gender-responsive language and gender-responsive outcomes in the national adaptation Missions and the State climate plans is the starting point for gender equality. ◆ Make socio-economic vulnerability assessment part of the overall vulnerability assessment in the SAPCCs⁴ because adaptation interventions depend on local capacities.
More relevant information and actions needed for adaptation-related programmes/schemes of other Departments	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Collect gender-disaggregated baseline data. ◆ Set gender-specific objectives in programmes and schemes. ◆ Set gender-specific indicators in programmes and schemes. ◆ Carry out gender-focused monitoring and evaluation, including gender-sensitive audits of adaptation programme and schemes. ◆ Build capacities of women and men to implement participatory schemes at the village-level; and to be active members of decision-making bodies within the 3-tier governance institutions. ◆ Build capacities on gender and adaptation within all governance institutions – the PRIs, line agencies, DRDAs and the District Commissioner/Collector offices.
Data Collection	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Involve more women and women scientists in data collecting teams to: <ul style="list-style-type: none"> • Recognise women's climate-related observed data at the local level through documentation; • Collaborate with local women to collect and analyze climate-related data; and • Scientifically validate women's traditional knowledge, build on it.
Special working relationship with the Departments of Women and Child Development	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Partner, support and collaborate with the Departments of Women and Child Development on adaptation programmes and schemes to help build capacities within the Departments to work on gender and climate change adaptation.
Special focus on adaptation through Gram Panchayats	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Partner, support and collaborate with the Panchayati Raj Department to help Gram Panchayats develop participatory and gender-just 'Local Action Plans on Adaptation' or LAPAs, at the Panchayat level, in addition to their mandate of developing and implementing the Village-level Development Plans. <p>This would include building capacities of PRI Members on climate proofing, carrying out local measurement of climate variables, appreciating gender-disaggregated impacts of climate change and pro-actively involving women in decision-making, managing and implementing adaptation-focused programmes and schemes.</p>

⁴ The Madhya Pradesh SAPCC has made a beginning by factoring in socio-economic vulnerability indicators to some extent.

Encouraging 'bottoms-up' learnings on adaptation interventions and working with multi-stakeholder partnerships, including women-focused groups.	<ul style="list-style-type: none"> Build a gender-responsive communication strategy to inform and garner input from the general public on adaptation measures. This means active participation of women in the public debates and in feedback systems. Scale-up/learn from on-going community initiatives on adaptation with a focus on successful roles played by women. Build capacities and hand-hold vulnerable people, especially women, in an on-going and sustainable manner. Promote women as drivers of change and build on women's agency. Network across stakeholders to help deliver successful adaptation models to those most vulnerable to climate vagaries.
Gender Budgeting	<ul style="list-style-type: none"> Ensure gender-budgeting based on gender-differential data. Thus, for example, if more women are engaged in farming due to extensive male migration (seasonal or permanent), more adaptation funds must be targeted for women and accounted for. Again, adaptive measures to augment water sources must be directed towards women's involvement (as owners, workers, managers, etc.) if women shoulder the responsibility of accessing water. Develop participatory and gender-just LAPAs including required additional resources for women.

Source: Adapted from Kapoor, 2011 (pg. 54-56), op cit

Annexure 1 Gendered Impacts of Climate Change		
Climate Change	Impacts on Women	Impacts on Men
Lower food production	<ul style="list-style-type: none"> Least to eat; sleep on an empty stomach Need to take on additional work as wage labour – feminisation of agriculture labour (States: WB, UP, AP) 	First priority to available food
Cyclone Aila, floods, water-logging, droughts, delayed snowfall – drying waterways	<ul style="list-style-type: none"> Longer walks to get water and fuelwood Loss of fodder and livestock – primarily women's livelihood Drought/infrequent spells of rains – harder soil for manual work 	Distress migration
Higher summer temperatures	<ul style="list-style-type: none"> Lower milk production among animals More tiring work in fields even in April (HP) Longer hours – "I wake up 2 hours earlier to go to the field in summers now because the afternoons are too hot to work," Lakshmi Devi (AP), Same in HP, Eastern UP 	Lesser tasks in the field Distress migration
Effect on regeneration of species	Medicinal herbs and fodder unavailable in forests now (HP)	
Heavy rainfall	<ul style="list-style-type: none"> More weeding jobs Water, fodder, fuelwood difficult Excess rains/low rainfall, women's opportunity for wage employment declines 	
Untimely rainfall Rain in villages where it used to snow	Lower farm production and consequences of male distress migration – work overload on own farm and as wage labour plus care giver	Distress migration
Social impact – higher indebtedness	Women go to take loans and have the responsibility to pay off loans! They take loans from parental family, pawn their jewellery to pay off agricultural loans.	Distress migration
Social impact – male migration	Women and child trafficking/HIV AIDS	
Social impact – domestic violence	Increase in domestic violence	

Annexure 2 Gender, Climate Change and MDGs		
MDGs	Climate change barriers to development	Gender dimension
Goal 1: Eradicate extreme hunger and poverty	<p>Reduction of agricultural production for survival and commercial ends</p> <p>Food security at risk</p> <p>Less access to safe water</p>	<p>Loss of domestic species of plants and animals used by women to ensure food security of their families.</p> <p>Reduction, mobilization, or extinction of marine species used by women for household consumption or for productive activities.</p> <p>Increase in women's workload due to decline in availability of water and other resources.</p>
Goal 2: Achieve universal primary education	<p>Increases the workload needed for agricultural production and subsistence activities</p> <p>Environmental changes are likely to drive migration</p>	<p>Generally, girls and women are responsible for the collection of water and fuel wood. If the time they invest in these tasks increases, their capacity to attend school is at risk.</p> <p>According to UNHCR, 80% of refugees in the world are women and children. Migration of populations, given extreme changes and disasters, could interrupt and limit the opportunities for education.</p> <p>Men are more likely to migrate, either seasonally or for a number of years. Female-headed households left behind are often the poorest. The workload of these women, their children and the elderly increases significantly as a result of male migration.</p>
Goal 3: Promote gender equality	<p>Depletion of natural resources, reduced agricultural productivity and increased climate-related disasters could:</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Place additional burden on women's health ◆ Reduce the livelihood assets of women ◆ Increase women's time to access water, fuelwood, fodder and food thereby reducing time to participate in income-generating activities or in decision-making groups 	<p>This dimension has been mainstreamed across all the other Goals.</p>

5 http://www.eurongos.org/Files/HTML/EuroNGOs/AGM/Malaria_Climate_Change_SRH.pdf

6 http://cmsdata.iucn.org/downloads/disaster_and_gender_statistics.pdf

Goal 4: Reduce child mortality	Environmental effects can aggravate the risk of contracting serious illnesses	Increase in women's workload due to their role as primary care givers in the family. Loss of medicinal plants used by women.
Goal 5: Improve maternal health	Increased prevalence of some vector-borne diseases	Pregnant women are particularly susceptible to water-borne diseases. Pregnant women are four times likely to contract malaria and 18 times more likely if they are carrying the HIV virus. ⁵ Malaria-induced maternal anaemia is responsible for a quarter of maternal mortalities. Women and children are fourteen times more likely to die than men during a disaster. ⁶
Goal 6: combat HIV/AIDS, malaria and other diseases	Increase in temperatures (heat waves)	The high mortality rates of mothers / women / spouses during disasters result in an increase in: the numbers of orphans and mortality rates; early marriages for young girls (new spouses) causing them to drop out of school; trafficking and prostitution which in turn increase exposure to HIV/AIDS. ⁷ Migration enhances the risk of getting HIV/AIDS, given that families are separated and they are forced to live in overpopulated spaces. In developing countries, the poorer households affected by HIV/AIDS have less resources to adapt to the impacts of climate change. The need to adopt new strategies for crop production (such as irrigation) or mobilization of livestock is harder for female-headed households and for houses with HIV infected people.

References

- Adger, W. N., et al (2007). Assessment of adaptation practices, options, constraints and capacity. In Parry, M. L., et al. (Eds) Climate Change 2007: Impacts, Adaptation and Vulnerability. Contribution of Working Group II to the Fourth Assessment Report of the Intergovernmental Panel on Climate Change, Cambridge University Press, Cambridge, UK, 717-743.
- FAO (2011). Role of Women in Agriculture, ESA Working Paper No. 11-02 Prepared by SOFA Team and Cheryl Doss. Food and Agriculture Organisation, Rome. Available at <http://www.fao.org/publications/sofa/en/>
- IUCN, The World Conservation Union (undated). Gender and Climate Change by Lorena Aguilar, Ariana Aroujo and Andrea Quesada-Aguilar. <http://www.gender-climate.org/pdfs/FactsheetClimateChange.pdf>, accessed June 5, 2011.
- Kapoor, Aditi (2011). Engendering the Climate for Change: Policies and Practices for Gender-just Adaptation. Research Report. Alternative Futures, Heinrich Boll Foundation, Christian Aid, New Delhi. Available at www.alternativefutures.org.in
- National Commission for Women (2010) Impact of WTO Women in Agriculture. National Commission for Women, Government of India. <http://www.scribd.com/doc/36791585/Impact-of-WTO-Women-in-Agriculture>, accessed on May 12, 2011
- Oxfam International (2005). The tsunami's impact on women. Oxfam Briefing Note, Oxford, United Kingdom. Available at http://www.preventionweb.net/files/1502_bn050326tsunamiwomen.pdf
- UNDP (2010). Gender and Disasters. A Report by Bureau for Crisis Prevention and Recovery, UNDP, New York.

7 Oxfam International (2005). The tsunami's impact on women. Oxfam Briefing Note, Oxford, United Kingdom. Available at http://www.preventionweb.net/files/1502_bn050326tsunamiwomen.pdf

জলবায়ু পরিবর্তন সংক্রান্ত রাজ্য কর্ম- পরিকল্পনার জন্য একটি লিঙ্গভিত্তিক নীতি কাঠামো

এই কর্মপন্থায় জলবায়ু পরিবর্তন সংক্রান্ত রাজ্য কর্ম-পরিকল্পনার জন্য একটি লিঙ্গভিত্তিক নীতি কাঠামোর পরিপ্রেক্ষিতে জলবায়ু পরিবর্তনগত লিঙ্গ-মাত্রার সংক্ষিপ্ত ধারণা দেওয়া হয়েছে। যার মধ্যে কিছু রাজ্য সরকারি ওয়েবসাইটে আছে। লিঙ্গ-ভেদে জলবায়ু পরিবর্তনের প্রভাব, সমস্ত জলবায়ুগত সমস্যার সমাধানে মহিলাদের অখণ্ড ভূমিকার প্রয়োজনীয়তা ইত্যাদি সম্পর্কে এটি একটি অন্তর্বর্তী ধারণা দেয়। মহিলারা যাতে জলবায়ু পরিবর্তনের সঙ্গে মানিয়ে নিতে পারে তা সুনিশ্চিত করতে এবং দেশের সামগ্রিক উন্নয়নে তাদের ভূমিকা নির্ধারণের লক্ষ্যে বিভিন্ন সরকারি ও বেসরকারি সংস্থাগুলির ভূমিকা কি হওয়া উচিত এ সম্পর্কে কিছু ইঙ্গিত দেওয়া হয়েছে।

ভূমিকা : জলবায়ু পরিবর্তন কি লিঙ্গ-নিরপেক্ষ ?

সাধারণত লিঙ্গ ও জলবায়ু পরিবর্তন কে কাজের দুটি ভিন্ন ক্ষেত্র হিসেবেই ধরা হয়। যদিও বর্তমানে লিঙ্গ ও জলবায়ু পরিবর্তনের সাথে অভিযোজন সংক্রান্ত বিভিন্ন গবেষণায় দেখা গেছে যে লিঙ্গবিভেদে জলবায়ু পরিবর্তনের সাথে অভিযোজনের পথে বাধা। এর কারণ সমাজে নারী ও পুরুষ ভিন্ন ভূমিকা পালন করে এবং তাঁদের মধ্যে ক্ষমতার বণ্টনও অসম। গ্রামীণ দরিদ্র মহিলাদের একটা বড় অংশই জীবন-জীবিকার জন্য মূলত জলবায়ু সংবেদনশীল সম্পদের ওপর নির্ভর করে থাকেন। এই পরিবর্তনের সাথে মানিয়ে নেওয়ার জন্য প্রয়োজনীয় ন্যূনতম শিক্ষা, সুযোগ, অধিকার, সম্পদ অথবা সিদ্ধান্ত-গ্রহণের ক্ষমতাও তাঁদের থাকে না। (Inter-governmental Panel on Climate Change (IPCC) এর চতুর্থ মূল্যায়ন প্রতিবেদন (Fourth Assessment Report) অনুযায়ী, জলবায়ু পরিবর্তনে মহিলাদের দুর্বলতা ও বিপদসঙ্কুলতা পুরুষের থেকে ভিন্ন এবং জলবায়ু পরিবর্তন জনিত লিঙ্গ অসংবেদনশীল ব্যবস্থাপনা ক্রমশই এই বিদ্যমান লিঙ্গ বৈষম্যকে আরও বাড়িয়ে তুলছে।

ফলত, SAPCCs-র সফল পরিকল্পনা এবং বাস্তবায়নের জন্য একটি দৃঢ় লিঙ্গ ভিত্তিক দৃষ্টিভঙ্গির প্রয়োজন।

জাতীয় জলবায়ু পরিবর্তন সংক্রান্ত কর্মপরিকল্পনায় (NAPCC)-লিঙ্গ-বিভেদকে গুরুত্ব সহকারে বিবেচনা করা হয়েছে এবং বলা হয়েছে যে জলবায়ু পরিবর্তনের প্রভাব মহিলাদের ওপরই সবচেয়ে বেশি বলে প্রমাণিত হতে পারে। জলবায়ু পরিবর্তনের সাথে সাথে ক্রমবর্ধমান জলের অভাব, বনজ জীবভরের উৎপাদন হ্রাস এবং

মানুষের (বিশেষত শিশু, মহিলা ও বৃদ্ধদের) স্বাস্থ্য-জনিত বিভিন্ন সমস্যা ইত্যাদি দেখা দিতে পারে। খাদ্যশস্য যোগানের অপ্রতুলতার সম্ভাবনা অপুষ্টির হার বাড়িয়ে দেবে। এ সমস্ত কিছুই মহিলাদের আরও বেশি করে ক্ষতি এবং বঞ্চিত করবে, যার সম্মুখীন তাঁরা ইতিমধ্যেই হচ্ছেন। এ জন্য সমস্ত অভিযোজন সম্পর্কিত কার্যক্রমে লিঙ্গ-ভিত্তিক দৃষ্টিভঙ্গির ওপর বিশেষ মনোযোগ দেওয়া উচিত। একটি সাম্প্রতিক সমীক্ষা^১ অনুযায়ী ভারতের চারটি কৃষি-জলবায়ু অঞ্চলে জলবায়ু পরিবর্তনজনিত লিঙ্গভিত্তিক প্রভাবগুলি Annexure-১ এর ছকে তুলে ধরা হয়েছে।

Inter-governmental Panel on Climate Change (IPCC) এর চতুর্থ Assessment Report (২০০৭) আরও সংযোজন করেছে যে ‘অভিযোজন সামর্থ্য প্রভাবিত করার ক্ষেত্রে লিঙ্গের ভূমিকা রয়েছে এবং এই কারণে মধ্যবর্তিতার

সাধারণত লিঙ্গ ও জলবায়ু পরিবর্তন কে কাজের দুটি ভিন্ন ক্ষেত্র হিসেবেই ধরা হয়। যদিও বর্তমানে লিঙ্গ ও জলবায়ু পরিবর্তনের সাথে অভিযোজন সংক্রান্ত বিভিন্ন গবেষণায় দেখা গেছে যে লিঙ্গবিভেদে জলবায়ু পরিবর্তনের সাথে অভিযোজনের পথে বাধা।

1 Kapoor, Aditi (2011), Engendering the Climate for Change: Policies and Practices for Gender-just Adaptation, New Delhi: Alternative Futures, HBF and Christian Aid, pg 20. Available at: <http://alternativefutures.org.in/userfiles/Engendering%20the%20Climate%20for%20Change.pdf>

উন্নয়নের মাধ্যমে অভিযোজনগত সামর্থ্য বাড়িয়ে তোলা ও অভিযোজনকে সহজসাধ্য করে তোলার জন্য লিঙ্গের ভূমিকা বিবেচনা জরুরি (অধ্যায় ১৭, পাতা ৭২৯-৩০)।’

Millennium Development Goals সহ ভারতের জাতীয় উন্নয়নে অগ্রাধিকারপ্রাপ্ত বিষয়গুলি বোঝার ক্ষেত্রেও লিঙ্গ বিবেচনা অত্যাবশ্যক। উন্নয়নে জলবায়ু পরিবর্তনের প্রতিবন্ধকতাগুলির ওপর কাজ করার ক্ষেত্রে কেন মহিলাদের ভূমিকা জরুরী তা Annexure ২-এর ছক এ দেখানো হয়েছে।

Key Stakeholder হিসেবে মহিলারা

প্রাথমিকভাবে SAPCCs এর সমস্ত অভিযোজন সংক্রান্ত পরিকল্পনাগুলির কেন্দ্রবিন্দু হল কৃষি ও অনুসারী পরিষেবাগুলি, জলসম্পদ, অরণ্য ও প্রাকৃতিক বিপর্যয় মোকাবিলা। বিভিন্ন নথিপত্র ও পরিসংখ্যান থেকে এ কথা স্পষ্ট যে এই সমস্ত ক্ষেত্রেই লিঙ্গই সবচেয়ে উদ্বেগের বিষয়।

জাতীয় মহিলা কমিশন দ্বারা পরিচালিত, কৃষিতে মহিলাদের ওপর একটি সমীক্ষায় (১৯৯৫) দেখা গেছে যে কৃষিকাজ সংক্রান্ত কাজকর্মের শতকরা প্রায় ৬০ ভাগ কাজই মহিলারা করেন, যেমন, বীজ বপণ, চারা বহণ, চারারোপণ, ধানঝাড়াই, দানাশস্যের সঞ্চয় ইত্যাদি থেকে শুরু করে পুরুষ সদস্যদের অন্য কাজ করার জন্যও মহিলারা সাহায্য করে থাকেন। কৃষিতে মহিলাদের ভূমিকার ওপর FAO’র একটি সাম্প্রতিক working Paper অনুযায়ী (মার্চ ২০১১), মহিলারা তাঁদের সময়ের প্রায় ৬০ শতাংশই কৃষিকাজ সংক্রান্ত কাজগুলির জন্য ব্যয় করে থাকেন। ভারতের মহিলা কৃষিগণ সশক্তিকরণ পরিকল্পনা (MKSP) স্বীকার করে যে অর্থনৈতিক দিকে সক্রিয় প্রায় ৮০ শতাংশ মহিলাই জলবায়ু সংবেদনশীল কৃষির সাথে যুক্ত। এতে এও বলা হয়েছে যে গ্রামীণ ভারতের প্রায় সমস্ত মহিলাকেই ‘কৃষক’ বলা চলে, হয় তাঁরা কৃষিশ্রমিক নতুবা নিজস্ব পরিবার অধীনস্থ চাষে মজুরিবিহীন শ্রমিক হিসেবে কাজ করেন কিংবা এই দুইয়ের সমন্বয়। ১১তম পঞ্চবার্ষিকী পরিকল্পনা অনুসারে, কৃষিক্ষেত্রে মহিলাদের অংশগ্রহণ ক্রমশ বাড়ছে। গ্রামীণ অঞ্চলে মহিলা-প্রধান পরিবারগুলির সংখ্যাও ক্রমবর্ধমান, প্রতি ৫টি পরিবারের মধ্যে ১টির প্রধান একজন মহিলা। পশুপালন ও গৌণ বনজ দ্রব্য সংগ্রহের ক্ষেত্রেও মহিলাদের অংশগ্রহণ যথেষ্ট তাৎপর্যপূর্ণ। বর্তমানে এক চতুর্থাংশ (২৪%) মৎস্যচাষিই মহিলা।

পরিবারের খাদ্য, জল, জ্বালানি, গোখাদ্য, ঔষধি ইত্যাদি যোগানের কাজ মূলত মহিলাদেরই, এই সকল জিনিষের প্রাপ্যতা অনেকাংশেই জলবায়ুর ওপর নির্ভর করে। ১১তম পঞ্চবার্ষিকী পরিকল্পনা অনুযায়ী, মূলত মহিলা বা বালিকারাই জ্বালানি সংগ্রহের কাজে যুক্ত, যা তাঁদের স্বাস্থ্য, উৎপাদনশীলতা ও শিক্ষার

‘গ্রামীণ ভারতের প্রায় সমস্ত মহিলাকেই ‘কৃষক’ বলা চলে, হয় তাঁরা কৃষিশ্রমিক নতুবা নিজস্ব পরিবার অধীনস্থ চাষে মজুরিবিহীন শ্রমিক হিসেবে কাজ করেন কিংবা এই দুইয়ের সমন্বয়’।

ওপর বিরূপ প্রতিক্রিয়া সৃষ্টি করছে। সরকারিভাবে, ‘গৃহস্থালির কাজে ব্যবহৃত ৯২% শক্তির উৎস হল অপরিশোধিত জৈবজ্বালানি (যেমন, কাঠ, গোবর, খড় ইত্যাদি) এবং রান্নার কাজে ব্যবহৃত জ্বালানির ৮৫% সংগ্রহ করা হয় জঙ্গল, মাঠ ও গ্রামের আশপাশের এলাকা থেকে’।

বিভিন্ন অনুসন্ধান^২ থেকে জানা যায় যে আবহাওয়া-সংক্রান্ত বিপর্যয়, মৃত্যুর হার ও দুর্যোগ পরবর্তী পুনরুদ্ধার/আরোগ্যলাভ-এই দুইয়ের নিরিখেই পুরুষদের তুলনায় মহিলাদের বেশি প্রভাবিত করে। পুনর্বাসনের সময়েও মহিলারাই দেখাশোনার বেশিরভাগ দায়িত্ব কাঁধে নেন, যেখানে পুরুষেরা মহিলাদের চেয়ে দ্রুত তাঁদের উৎপাদনশীল ভূমিকায় ফিরে যান।

একটি সাম্প্রতিক গবেষণা^৩ চারটি কৃষি-জলবায়ু অঞ্চল থেকে এমন প্রমাণিত তথ্য দেয় যে কিভাবে মহিলারা পুরুষের তুলনায় বেশি প্রভাবিত এবং অভিযোজন ব্যবস্থা গ্রহণে কোথায় তাঁরা পুরুষের চেয়ে বেশি ভূমিকা পালন করেন। এও দেখায় যে কিভাবে জলবায়ু পরিবর্তন বিষয়গুলিকে মহিলাদের জন্য আরও দূরত্ব করে তুলছে, কারণ বিভিন্ন অভিযোজন সংক্রান্ত হস্তক্ষেপে এবং জলবায়ু পরিবর্তন জনিত প্রভাবের সাথে মানিয়ে নিতে মহিলারাই বেশি সময় এবং শ্রম বিনিয়োগ করেন।

ফলত: সুষম ও সামদায়িক বিকাশের জন্য তাঁদের মূলস্রোতে ফিরিয়ে আনার প্রয়োজনীয়তা প্রবল, যার জন্য দরকার লিঙ্গ-সংবেদনশীল অভিযোজন প্রতিবেদন এবং সমস্ত উন্নয়নমূলক কর্মসূচীতে অভিযোজন ও লিঙ্গের অন্তর্ভুক্তি।

ফলত: সুষম ও সামদায়িক বিকাশের জন্য তাঁদের মূলস্রোতে ফিরিয়ে আনার প্রয়োজনীয়তা প্রবল, যার জন্য দরকার লিঙ্গ-সংবেদনশীল অভিযোজন প্রতিবেদন এবং সমস্ত উন্নয়নমূলক কর্মসূচীতে অভিযোজন ও লিঙ্গের অন্তর্ভুক্তি।

2 UNDP 2010, IPCC 2007, Oxfam 2005, IUCN (undated).

3 ‘Kapoor, 2011, op cit

সামগ্রিক দৃষ্টিভঙ্গী পরিবর্তনের পরিচালক হিসেবে মহিলাদের উন্নীত-করণ, অভিযোজনের জন্য সমস্ত প্রাসঙ্গিক রাজ্য সরকারি দফতর নির্বিশেষে মহিলা সংস্থা নির্মাণ

Intervention এর এলাকা	লিঙ্গ-সংবেদনশীল উপাদানসমূহ
রাজ্যস্তরীয় জলবায়ু পরিবর্তন কর্মসূচির উপস্থাপনা	<ul style="list-style-type: none"> ■ SAPCC তে লিঙ্গ-সংবেদনশীল ভাষার ব্যবহার ও বিশ্লেষণ-জাতীয় অভিযোজন মিশন এবং রাজ্য স্তরীয় জলবায়ু পরিকল্পনায় লিঙ্গ-সংবেদনশীলতা ও এই রকম ভাষার ব্যবহারই লিঙ্গ-সাম্যের প্রথম ধাপ।
অন্যান্য দফতরের অভিযোজন সংক্রান্ত প্রোগ্রাম/স্কিম এর জন্য আরও প্রাসঙ্গিক তথ্য ও কর্মপ্রক্রিয়ার প্রয়োজনীয়তা	<ul style="list-style-type: none"> ■ SAPCC তে সামগ্রিক বিপদাপন্নতার মূল্যায়নে আর্থ-সামাজিক বিপদাপন্নতা মূল্যায়ন এর অন্তর্ভুক্তিকরণ।^৪ কারণ অভিযোজন Intervention স্থানীয় সামর্থ্যের ওপর নির্ভর করে। ■ লিঙ্গ-বিভাজিত প্রাথমিক তথ্য সংগ্রহ ■ লিঙ্গ-বিষয়ক নির্দিষ্ট উদ্দেশ্যগুলিকে বিভিন্ন সরকারি স্কিম ও কার্যক্রম এর অন্তর্ভুক্ত করা ■ স্কিম ও কার্যক্রম এ লিঙ্গ-নির্দিষ্ট সূচক স্থির করা ■ লিঙ্গ-কেন্দ্রিক পর্যবেক্ষণ ও মূল্যায়ন, একই সাথে অভিযোজন সংক্রান্ত কর্মপরিকল্পনা ও স্কিম এ লিঙ্গ সংবেদনশীল হিসাবনিকাশ। ■ গ্রামস্তরে অংশগ্রহণমূলক প্রকল্পের বাস্তবায়নে মহিলা ও পুরুষদের সক্ষম করে তোলা এবং ত্রি-স্তর শাসন ব্যবস্থায় সিদ্ধান্ত গ্রহণে সক্রিয় ভূমিকা গ্রহণ। ■ সমস্ত শাসনব্যবস্থার প্রতিষ্ঠানে, যেমন গ্রাম পঞ্চায়েত, একই রকম সংস্থা, DRDA, এবং জেলা শাসক/সংগ্রাহকের অফিসে লিঙ্গ ও অভিযোজন সক্ষমতা গড়ে তোলা।
তথ্য সংগ্রহ	<ul style="list-style-type: none"> ■ তথ্য সংগ্রহে আরও বেশি মহিলা ও মহিলা বিজ্ঞানী'র অন্তর্ভুক্তি। <ul style="list-style-type: none"> - নথিভুক্তিকরণের মাধ্যমে স্থানীয় স্তরে মহিলাদের জলবায়ু সম্পর্কিত তথ্যের শনাক্তকরণ। - জলবায়ু সম্পর্কিত তথ্য সংগ্রহ ও বিশ্লেষণে স্থানীয় মহিলাদের সাথে একত্রে কাজ করা। - মহিলাদের চিরাচরিত জ্ঞানের বৈজ্ঞানিক যাচাই ও প্রতিষ্ঠা।
নারী ও শিশু কল্যাণ দফতর-এর সঙ্গে বিশেষ সক্রিয় সম্পর্ক	<ul style="list-style-type: none"> - লিঙ্গ ও জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন ক্রিয়াক্ষয়নকে আরও শক্তিশালী করে তুলতে মহিলা ও শিশু কল্যাণ দফতরের সাথে, সহযোগিতায় এবং অংশীদারিত্বে কাজ
গ্রাম পঞ্চায়েতের মাধ্যমে অভিযোজনের ওপর বিশেষ দৃষ্টি প্রদান	<ul style="list-style-type: none"> ■ গ্রাম পঞ্চায়েতে অংশগ্রহণমূলক এবং লিঙ্গ-সাম্যতাপূর্ণ ‘অভিযোজন সংক্রান্ত স্থানীয় কর্মপরিকল্পনা’ (Local Action Plans On Adaptation/LAPA) গড়ে তুলতে সাহায্য করায় পঞ্চায়েতী রাজ দফতরের সাথে সহযোগিতায় এবং অংশীদারিত্বে কাজ। যেমন, জলবায়ু পরিবর্তনশীলতার স্থানীয় পরিমাপ নেওয়া এবং সিদ্ধান্ত গ্রহণে মহিলাদের সক্রিয় অংশগ্রহণ, অভিযোজন কেন্দ্রিক কার্যক্রম এবং প্রকল্পের পরিচালনা এবং বাস্তবায়ন

অভিযোজন সংক্রান্ত কাজে উর্দ্ধমুখী প্রক্রিয়ায় শিক্ষায় উৎসাহ দান এবং বিভিন্ন Stakeholder দের বিশেষত মহিলা কেন্দ্রিক গ্রুপের সাথে কাজ	<ul style="list-style-type: none"> ■ অভিযোজন সংক্রান্ত পরিমাপে সাধারণ মানুষের মতামত আদান প্রদানে লিঙ্গ-সংবেদনশীল যোগাযোগ কৌশল গড়ে তোলা। অর্থাৎ খোলাখুলি বিতর্কে ও প্রতিক্রিয়া ব্যবস্থায় মহিলাদের সক্রিয় ভূমিকা গ্রহণ ■ মহিলারা সফল ভূমিকা পালন করেছেন, অভিযোজনের ওপর নেওয়া এমন বর্তমান সামাজিক উদ্যোগ থেকে শিক্ষা গ্রহণ ■ ধারাবাহিক ও সুস্থায়ী পদ্ধতিতে বিপদাপন্ন মানুষের, বিশেষত মহিলাদের দক্ষতা বৃদ্ধি করা ■ মহিলাদের পরিবর্তনের কর্ণধার হিসেবে তুলে ধরা এবং মহিলা সংস্থা গড়ে তোলা ■ জলবায়ুর এই খামখেয়ালীপনায় সবচেয়ে বেশি বিপদাপন্ন মানুষদের জন্য Stakeholder দের সাথে নেটওয়ার্কিং-এর মাধ্যমে সফল অভিযোজন মডেল গড়ে তোলা
লিঙ্গ বাজেট প্রস্তুত করা	<ul style="list-style-type: none"> ■ লিঙ্গ বিভক্ত তথ্যের ওপর ভিত্তি করে জেন্ডার বাজেটিং করা। এভাবেই উদাহরণস্বরূপ বলা যায়, যদি ব্যাপক হারে বাড়ির পুরুষ সদস্যদের দেশান্তর গমনের (মরশুমি অথবা স্থায়ীভাবে) কারণে মহিলাদের চাষের কাজ বেড়ে যায় তবে অভিযোজন সংক্রান্ত অর্থ বরাদ্দ ও আবণ্টনও মহিলাদের জন্যই বেশি হবে। একিভাবে, যদি জল সংগ্রহের দায়িত্ব মেয়েদেরই হয়, তবে জল-সম্পদ সংরক্ষণে নেওয়া অভিযোজন ব্যবস্থাও প্রধান মহিলাদেরই নিযুক্ত করবে (মালিক, কর্মী বা পরিচালকরূপে)। ■ মহিলাদের প্রয়োজনীয় অতিরিক্ত সম্পদের সাথে অংশগ্রহণমূলক এবং লিঙ্গ সাম্যতাপূর্ণ LAPA গড়ে তোলা।

উৎস: Kapoor 2011 (pg 54-56)

সংযোজন ১ জলবায়ু পরিবর্তনের ওপর লিঙ্গগত প্রভাব		
জলবায়ু পরিবর্তন	মহিলাদের ওপর প্রভাব	পুরুষের ওপর প্রভাব
কম খাদ্য উৎপাদন	<ul style="list-style-type: none"> ■ সবচেয়ে কম খাওয়া, খালি পেটে ঘুমানো ■ দৈনিক শ্রমিক হিসেবে অতিরিক্ত কাজের প্রয়োজনীয়তা - কৃষি-শ্রমিক হিসেবে মহিলাদের বেশি অংশগ্রহণ (যেমন পশ্চিমবঙ্গ, উত্তরপ্রদেশ, অন্ধ্রপ্রদেশ) 	খাদ্যের ওপর প্রথম অধিকার
আয়লা, ঝড়, বন্যা, জলমগ্নতা, খরা, তুষারপাতে বিলম্ব, জলপথ শুকিয়ে যাওয়া	<ul style="list-style-type: none"> ■ জল ও জ্বালানি কাঠ সংগ্রহের জন্য আরও দূরে যাওয়া ■ পশু খাদ্য ও গৃহপালিত পশুর সংখ্যা বৃদ্ধি পাওয়া-যা প্রাথমিকভাবে মহিলাদেরই জীবিকা ■ খরা/স্বল্প বৃষ্টি - শক্ত জমিতে চাষের জন্য অতিরিক্ত পরিশ্রম 	দূর স্থানান্তর গমন
গ্রীষ্মকালে তাপমাত্রার অতিরিক্ত বৃদ্ধি	<ul style="list-style-type: none"> ■ পশুদের দুগ্ধ উৎপাদন ক্ষমতা হ্রাস ■ এপ্রিল মাসেও অতিরিক্ত পরিশ্রমের কাজ ■ বেশি সময়- ‘দুপুরের পর গরম এত বেড়ে যায় যে কাজ করা যায়না, তাই এখন গরমকালে আমি মাঠে যাওয়ার জন্য ২ ঘণ্টা আগে উঠে পড়ি’- লক্ষ্মী দেবি (অন্ধ্রপ্রদেশ), একই অবস্থা হিমাচলপ্রদেশ ও উত্তর উত্তরপ্রদেশেও। 	মাঠে কাজের পরিমাণ কমে যাওয়া দূর স্থানান্তর গমন
প্রজাতির পুনরুদ্ধারে প্রভাব	<ul style="list-style-type: none"> ■ বর্তমানে অরণ্যে ভেষজ ঔষধি ও পশুখাদ্যের অভাব (হিমাচলপ্রদেশ) 	
অতিরিক্ত বৃষ্টিপাত	<ul style="list-style-type: none"> ■ অতিরিক্ত নিড়ানির কাজ ■ বিশুদ্ধ জল, জ্বালানি কাঠের অভাব ■ অতি বৃষ্টি/স্বল্প বৃষ্টির ফলে মহিলাদের দৈনিক কাজের সুযোগ হ্রাস পাওয়া 	

অসময়ে বৃষ্টিপাত তুমারপাত হত এমন গ্রামে বৃষ্টি	■ শস্যক্ষেত্রে কম উৎপাদন ও এর ফলে পুরুষদের স্থানান্তর ফলত ক্ষেতমজুর, দিন মজুর হিসেবে বা নিজ ক্ষেতে দেখাশোনার জন্য অতিরিক্ত শ্রম ব্যয়	দূর স্থানান্তর গমন
সামাজিক প্রভাব - অতিরিক্ত ঋণ গ্রহণ	■ মহিলারা লোন নেয় এবং তা শোধ করার দায়িত্ব মূলত তাঁদেরই থাকে। এই লোন শোধ করার জন্য তাঁরা মূলত পিতৃগৃহের কারোর থেকে ঋণ নেয় অথবা নিজেদের গয়না বন্ধক রাখে	দূর স্থানান্তর গমন
সামাজিক প্রভাব - পুরুষদের স্থানান্তর	■ মহিলা ও শিশু পাচার/HIV AIDS	
সামাজিক প্রভাব - পারিবারিক হিংসা	■ পারিবারিক হিংসার বৃদ্ধি	

উৎস: Kapoor 2011 (pg 20)

সংযোজন ২ লিঙ্গ, জলবায়ু পরিবর্তন এবং MDGs		
MDGs	উন্নয়নের পথে জলবায়ুর পরিবর্তন জনিত বাধা	লিঙ্গ মাত্রা
লক্ষ্য ১ : চরম ক্ষুধা ও দারিদ্র দূরীকরণ	জীবনযাত্রা ও ব্যবসায়িক ক্ষেত্রে কৃষি উৎপাদন হ্রাস খাদ্য সুরক্ষায় ঝুঁকি নিরাপদ জলের প্রাচুর্যতা হ্রাস	নিজ পরিবারের খাদ্য সুরক্ষা নিশ্চিত করতে মহিলারা যেসব গৃহপালিত পশু ও সবজির প্রজাতি ব্যবহার করত, সেগুলির বিলুপ্তি। পারিবারিক প্রয়োজন বা উৎপাদনক্ষম কাজে মহিলারা যেসব জলজ প্রজাতির ব্যবহার করেন তার হ্রাস, স্থানান্তর বা অবলুপ্তি। জল এবং অন্যান্য প্রাকৃতিক সম্পদের প্রাপ্যতা কমে যাওয়ায় মহিলাদের পরিশ্রম বৃদ্ধি।
লক্ষ্য - ২ সার্বজনীন প্রাথমিক শিক্ষা অর্জন করা	কৃষিজাত দ্রব্য উৎপাদন এবং অন্যান্য জীবিকার প্রয়োজনে কাজের ভার বাড়িয়ে দেয়। পরিবেশগত পরিবর্তন নিয়ে আসবে আরও বেশি স্থানান্তর	সাধারণত মেয়েরা ও মহিলারাই জল বা জ্বালানি সংগ্রহের কাজ করে। যদি তাঁরা এই কাজে বেশি সময় ব্যয় করে, তবে স্কুল যাওয়ার ক্ষেত্রে ঝুঁকি এসে যায়। UNHCR এর মতানুসারে, বিশ্বের উদ্বাস্তুদের ৮০শতাংশই হল মহিলা ও শিশু। এই জনসংখ্যার স্থানান্তর, চরম পরিবর্তন এবং দুর্যোগ শিক্ষা লাভের পথে বাধা সৃষ্টি করেছে। পুরুষদের স্থানান্তর মূলত মরশুমিভিত্তিক অথবা কিছু বছরের জন্য হয়। এর ফলে মহিলাদের পরিবারের দায়িত্ব নিতে হয়। পিছনে পড়ে থাকা এই মহিলা প্রধান পরিবারগুলির অধিকাংশই হয় দরিদ্রতম। পুরুষদের স্থানান্তরের ফলে পরিবারের মহিলা, শিশু ও বৃদ্ধদের ওপর কাজের চাপ বেড়ে যায়।
লক্ষ্য ৩ : লিঙ্গ সমতার প্রচার	প্রাকৃতিক সম্পদ ও কৃষি উৎপাদন হ্রাস এবং জলবায়ু জনিত দুর্যোগ বৃদ্ধি : - মহিলাদের স্বাস্থ্যের ওপর অতিরিক্ত চাপ ফেলে - মহিলাদের জীবিকা অর্জনের সম্পদ কমিয়ে দেয় - জল, জ্বালানী, পশুখাদ্য এবং খাবার যোগানের সময় বাড়িয়ে দেয়, ফলে রোজগার বা সিদ্ধান্ত নেওয়া ইত্যাদি ব্যাপারে অংশগ্রহণ এর সময় কমে যায়।	এই লক্ষ্যমাত্রাটি অন্য সমস্ত লক্ষ্যকে মূলস্রোতে আনে।
লক্ষ্য ৪ : শিশু মৃত্যুর হার কমান	পরিবেশগত প্রভাব গুরুতর সংক্রামক রোগের ঝুঁকি বাড়িয়ে তুলতে পারে	পরিবারে প্রাথমিক যত্ন-আত্তির ভূমিকায় থাকার জন্য মহিলাদের কাজের চাপ বৃদ্ধি।
লক্ষ্য ৫ : প্রসবকালীন স্বাস্থ্যের উন্নতি	ভেক্টর বাহিত রোগের প্রাদুর্ভাব বৃদ্ধি তাপমাত্রা বৃদ্ধি (তাপপ্রবাহ)	মহিলারা ব্যবহার করেন এমন ওষধি গাছের বিলুপ্তি।

<p>লক্ষ্য ৬ : HIV/AIDS, ম্যালেরিয়া এবং অন্যান্য রোগ প্রতিরোধ</p>		<p>গর্ভবতী মহিলাদের জল বাহিত রোগ হওয়ার প্রবণতা খুব বেশী থাকে। গর্ভবতী মহিলাদের ম্যালেরিয়া হওয়ার সম্ভাবনা অন্যান্যদের চেয়ে ৪ গুণ এবং HIV ভাইরাস বহন করলে তা হওয়ার সম্ভাবনা ১৮ গুণ বেশী।^৫ প্রসবকালীন মৃত্যুর হারের এক চতুর্থাংশই ম্যালেরিয়া প্রণোদিত রক্তাভ্রতার জন্য হয়ে থাকে।</p> <p>বিপর্যয়ের সময়ে পুরুষের চেয়ে মহিলা ও শিশুদের মৃত্যুর সম্ভাবনা ১৮ গুণ বেশী।^৬</p> <p>বিপর্যয়ের সময়ে মায়েদের/মহিলাদের/স্ত্রীয়েদের অতিরিক্ত মৃত্যুর হার বাড়িয়ে তোলে : অনাথের সংখ্যা ও মৃত্যুর হার কম বয়েসেই মেয়েদের বিবাহ (নতুন স্ত্রী) তাদের স্কুল ছাড়তে বাধ্য করে; পাচার ও পতিতাবৃত্তি যা আরও প্রকট করে তোলে HIV ও AIDS এর সমস্যা।^৭</p> <p>পরিবর্তনের সাথে মানিয়ে নেওয়ার জন্য উপযুক্ত সংস্থান থাকে না।</p> <p>শস্য উৎপাদনের জন্য নতুন কৌশলের সাথে মানিয়ে নেওয়ার প্রয়োজন (যেমন সেচ) বা গৃহপালিত পশুর স্থানান্তরকরণ মহিলা প্রধান ও HIV/AIDS সংক্রামিত বাড়িগুলির পক্ষে কষ্টকর।</p>
<p>লক্ষ্য ৭ : দীর্ঘমেয়াদী পরিবেশ সুনিশ্চিতকরণ</p>	<p>প্রজাতির অপলুপ্তি, প্রজাতির গঠনে পরিবর্তন, মিথোজীবী সম্পর্কের ভাঙ্গন, ক্রান্তীয় জলপ্রপাত / ঝোরাগুলির পরিবর্তন, ইত্যাদি।</p> <p>প্রাকৃতিক সম্পদের গুণগত মান এবং পরিমাণের পরিবর্তন কমিয়ে দিতে পারে বাস্তুতন্ত্রের উৎপাদনশীলতা।</p> <p>বন্যা, খরা, সমুদ্র জল-স্তর বৃদ্ধি, হিমবাহের গলন এবং মেরু-প্রদেশীয় বরফ।</p>	<p>প্রাকৃতিক সম্পদের (ভূমি, জল, গবাদিপশু, গাছ) ওপর নিশ্চিত নাগাল এবং অধিকার ছাড়া মহিলারা কখনই জলবায়ু পরিবর্তনের প্রভাবের সাথে মানিয়ে নিতে সক্ষম হবে না।</p> <p>পানীয় জলের যোগান কমে যাওয়ার অর্থ, জল সংগ্রহ, সংরক্ষণে ও বিতরণে মেয়েদের আরও পরিশ্রম বৃদ্ধি।</p> <p>মরুভূমি রূপে নেওয়া অভিযোজন পরিমাপগুলির অধিকাংশই ঘোর পরিশ্রমের প্রয়োজন হয়। জল ও মাটি সংরক্ষণের জন্য প্রায়শঃই মহিলাদের কাছ থেকে বিনা মজুরির পরিবারিক ও সামাজিক শ্রম দানের প্রত্যাশা বেড়েই চলেছে।</p> <p>মহিলারা ব্যবহার করেন এমন অরণ্য সম্পদের ঘাটতি।</p> <p>জলবায়ু পরিবর্তনশীলতার সাথে মানিয়ে নিতে মহিলারা প্রায়শঃই বিভিন্ন রকম শস্যের (কৃষি-বৈচিত্র্য) ওপর নির্ভর করেন, কিন্তু তাপমাত্রার স্থায়ী পরিবর্তন কমিয়ে দেবে এই কৃষি-বৈচিত্র্য এবং চিরাচরিত ওষধি গাছের সংখ্যা।</p> <p>স্থানীয়, জাতীয় এবং আন্তর্জাতিক স্তরে জলবায়ু পরিবর্তন সম্পর্কিত সিদ্ধান্ত গ্রহণের ক্ষেত্রে মহিলাদের অংশগ্রহণ এবং প্রতিনিধিত্বের অভাব।</p>

লিঙ্গ ও জলবায়ু পরিবর্তনের ওপর UN Millennium এবং IUCN রিপোর্ট এর ওপর আধারিত।

5 http://www.eurongos.org/Files/HTML/EuroNGOs/AGM/Malaria_Climate_Change_SRH.pdf

6 http://cmsdata.iucn.org/downloads/disaster_and_gender_statistics.pdf

7 OxfamInternational.(2005).Thetsunami'simpactonwomen.OxfamBriefingNote,Oxford,UnitedKingdom.Availableathttp://www.preventionweb.net/files/1502_bn050326t-sunamiiwomen.pdf

Alternative FUTURES

Creating another future together

Alternative Futures is a development research and communication group working on creative and meaningful policy, social and technological alternatives and innovations for sustainable development and social change. We are inspired by the vision of a society based on the principles of ecological sustainability, social justice, spirituality and cultural pluralism. Our objective is to create an alternative future that is more humane, just and sustainable, by catalyzing and bringing together a community of change-makers.

Activities undertaken by Alternative Futures include:

- Policy research and advocacy, field research and surveys, sector studies, background papers, resource manuals
- Documentation of initiatives and innovations for development and social transformation and dissemination of these through the website www.iforchange.org and other channels
- Monitoring and evaluation studies
- Media outreach through old and new media, communication and preparation of information, education and communication (IEC) materials
- Support to innovative voluntary efforts and capacity-building initiatives

For more information and to contact us visit www.alternativefutures.org.in

অল্টারনেটিভ ফিউচারস একত্রে বিকল্প ভবিষ্যত সৃষ্টি

অল্টারনেটিভ ফিউচারস একটি উন্নয়ন গবেষণা এবং যোগাযোগ গোষ্ঠী, যারা মূলতঃ, উদ্ভাবনী এবং অর্থপূর্ণ নীতি, সামাজিক এবং প্রযুক্তিগত বিকল্প, সুস্থায়ী উন্নয়নের প্রবর্তন এবং সামাজিক পরিবর্তন এর উপর কাজ করে থাকে। আমাদের অগুপ্তপ্রণা এমন এক সমাজ, যার বুনিয়েদ পরিবেশগত স্থায়িত্ব, সামাজিক ন্যায়, আধ্যাত্মিকতা এবং সাংস্কৃতিক বৈচিত্র্য। পরিবর্তনশীল জনসমাজকে একত্র করে এক মানবিক, ন্যায়সঙ্গত ও সুস্থায়ী বিকল্প ভবিষ্যৎ গড়ে তোলাই আমাদের লক্ষ্য।

অল্টারনেটিভ ফিউচারস এর গতিবিধিঃ

- নীতি গবেষণা এবং অ্যাডভোকেসি, কার্যক্ষেত্রে গবেষণা এবং সার্ভে বিভাগভিত্তিক গবেষণা, ম্যানুয়াল ও অন্যান্য নথিপত্র তৈরি।
- উন্নয়ন ও সামাজিক পরিবর্তনের জন্য নতুন উদ্যোগ ও উদ্ভাবন এবং ওয়েবসাইট www.iforchange.org ও অন্যান্য চ্যানেলের মাধ্যমে এর প্রচার ও প্রসার।
- পর্যবেক্ষণ ও মূল্যায়ন।
- নতুন ও পুরনো মিডিয়ার মাধ্যমে প্রচার এবং প্রসার। বিভিন্ন বিষয়ের ওপর তথ্যপূর্ণ, শিক্ষা ও প্রসারের জন্য সামগ্রী তৈরি করা।
- অভিনব স্বেচ্ছাসেবী প্রচেষ্টায় সমর্থন ও ক্ষমতা বৃদ্ধির উদ্যোগ।

অতিরিক্ত তথ্য এবং যোগাযোগের জন্য দেখুন www.alternativefutures.org.in

To deal with the impacts of climate change, all state governments and Union Territories in India have made, or are in the process of making, their State Action Plans on Climate Change (SAPCCs), based on India's National Action Plan on Climate Change (NAPCC). Mandated by the Ministry of Environment and Forests, several of these plans are available on the respective State government websites. While the NAPCC recognizes in principle that women are impacted first and worst by climate change, the gender dimension is yet to be addressed at all in the action plans. This policy brief highlights the gender dimensions of climate change in the context of SAPCCs. It suggests:

- an insight into gender differentiated impacts of climate change;
- why women need to be an integral part of all climate solutions;
- specific actions that different government and non-government agencies must take to ensure that women are able to adapt to climate change; and
- how women can contribute to the overall development of the country by contributing to climate change adaptation.

For more information see <http://gencap.org.in>

জলবায়ু পরিবর্তনের প্রভাবের সাথে মোকাবিলা করার জন্য, ভারতের সমস্ত রাজ্য সরকার এবং কেন্দ্রশাসিত অঞ্চলগুলি তাদের জলবায়ু পরিবর্তন সংক্রান্ত রাজ্য কর্ম-পরিকল্পনা (SAPCC) তৈরি করছে বা করেছে। এগুলি জলবায়ু পরিবর্তন সংক্রান্ত ভারতের জাতীয় কর্ম পরিকল্পনার (National Action Plan on Climate Change) ওপর আধারিত। এই কর্ম-পরিকল্পনার অনেক কিছুই বিভিন্ন রাজ্য সরকারী ওয়েবসাইটে উপলব্ধ। যদিও NAPCC নীতিগতভাবে স্বীকার করে যে, মহিলারাই জলবায়ু পরিবর্তনের দ্বারা প্রথম এবং চরম প্রভাবিত, তবুও এখনো পর্যন্ত রাজ্য কর্ম-পরিকল্পনাগুলিতে লিঙ্গ মাত্রা বিবেচনা করা হয়নি। এই নীতি-পত্রে SAPCC এর নিরীখে জলবায়ু পরিবর্তনের লিঙ্গ-মাত্রা সম্পর্কে সংক্ষিপ্ত আলোচনা করা হয়েছে। এর প্রস্তাবনা :

- লিঙ্গ ভেদে জলবায়ু পরিবর্তনের প্রভাব।
- কেন জলবায়ু সংক্রান্ত সমস্ত সমস্যার সমাধানে মহিলাদের অভিন্ন অংশীদার বানানোর প্রয়োজন।
- মহিলাদের জলবায়ু পরিবর্তনের সাথে মানিয়ে নেওয়ার জন্য বিভিন্ন সরকারী এবং বেসরকারী সংস্থাগুলির কি কি বিশেষ প্রক্রিয়া অবলম্বন করা উচিত।
- জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজনে সাহায্য করে কিভাবে মহিলারা দেশের সামগ্রিক উন্নয়নের অংশীদার হতে পারে।

অধিক জানার জন্য দেখুন <http://gencap.org.in>